

ALLEGATO SUB E

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE
DI CATEGORIA "B"
e/o DIPENDENTE RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

Nominativo Dipendente:

SEZIONE A

TABELLA DI VALUTAZIONE

| Indicatori di valutazione | Valutazione Possibile | Valutazione attribuita | Coeff. di peso o moltiplicazione | Punteggio massimo | Punteggio attribuito |
|---|-----------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------|----------------------|
| 1. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati | 1, 2, 3 o 4 | | 3 | 12 | |
| 2. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati | 1, 2, 3 o 4 | | 3 | 12 | |
| 3. Livello di iniziativa professionale | 1, 2, 3 o 4 | | 2 | 8 | |
| 4. Flessibilità nelle prestazioni | 1, 2, 3 o 4 | | 2 | 8 | |
| 5. Rapporti con l'utenza | 1, 2, 3 o 4 | | 2 | 8 | |
| 6. Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi | 1, 2, 3 o 4 | | 3 | 12 | |
| | TOTALE | | //////// | 60 | |

SEZIONE B

MOTIVAZIONE VALUTAZIONE CON PUNTEGGIO MEDIOCRE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 45 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori della categoria di appartenenza)

SEZIONE C

EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per erogare senza decurtazioni le risorse di performance organizzativa e individuale.

B) Per punteggi inferiori a 45, le risorse per la performance organizzativa e individuale che, eventualmente, possono essere riconosciute vengono ridotte del 20%.

-
DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

SEZIONE D

**EFFETTI DEL PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE ATTRIBUITO A DIPENDENTE
NOMINATO RESPONSABILE DI PROCEDIMENTO**

A) Se il punteggio attribuito è pari almeno a 45 su 60, vi sono le condizioni minime per erogare l'indennità per responsabile di procedimento sulla base delle risorse decentrate rese disponibili

B) Per punteggi inferiori a 45:

- Non viene riconosciuta l'indennità per responsabilità di procedimento.
- Le risorse per la performance organizzativa e individuale che, eventualmente, possono essere riconosciute vengono ridotte del 20%.

-
DISPOSIZIONE DI CHIUSURA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

In base al punteggio innanzi attribuito, il Dirigente stabilisce quanto segue:

Il Dirigente di Settore/Area _____

Il Dipendente
Per presa visione e accettazione _____

Roccadaspide, li _____